



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามัคคีเข้มแข็ง บริการประทับใจ การเมืองการบริหารโปร่งใส”

### ๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยงให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง

### ๓. ค่านิยม

“พัฒนาบุคลากร ให้ทันการเปลี่ยนแปลงและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

### ๔. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) บุคลากรมีความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจรรยาบรรณ วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยงมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
๑. นโยบายการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มะนังยง มีการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตาม หลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ ตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มะนังยง มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมะนังยง มีการบริหารการ เรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยการประเมิน และวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมะนังยง มีความรู้ทั้งในด้าน พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ ความสามารถและทักษะของงานแต่ละ</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการ วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล มะนังยงในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การ กำหนดจำนวน/ ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ปัตตานี เช่น การปรับปรุง ตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลมะนังยงให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น,การขอเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง,การเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
		ตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มะนังยงกาโปร์ สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์ นวัตกรรม ทั้งผลผลิตและการบริการ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหน้าที่			
๒. นโยบายการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	๒. ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับ โอน(ย้าย) พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลเมื่อสรรหามา ดำรงตำแหน่งตาม สายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และเป็น คนเก่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘
๓. นโยบายบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๓. ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง แทน ตำแหน่งที่ว่าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มะนังยง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
๔. นโยบายการพัฒนา บุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในสังกัดเข้า อบรมในระบบ ออนไลน์ในหลักสูตร ที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจัด	๑. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละ ตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับ การอบรมร้อยละ ๘๐	๒๙๘,๐๐๐	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘
๕. นโยบายประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๖. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	๑. จัดทำนโยบาย ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล มะนังยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมะนังยงปฏิบัติตาม นโยบายด้านคุณธรรมองค์การ บริหารส่วนตำบลมะนังยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
	๒. การแสดง เจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลมะนังยงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกพนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าใน ตำแหน่งที่สูง	๑. พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลได้รับการประเมินผลงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลได้รับคัดเลือกหรือสอบ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสาย งานผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘
๘. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ บ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน องค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดี บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘



