



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง อำเภอมะนังยง จังหวัดปัตตานี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ในทุกด้าน ให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	งบประมาณ ๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ปัญหาอุปสรรค ไม่มี - ข้อเสนอแนะต้องมีการบันทึกและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ
๒	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยงประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการรายงานให้ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	งบประมาณ ๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ปัญหาอุปสรรค การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและผู้สอบแข่งขันได้ในบางตำแหน่งมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอ ตามจำนวนตำแหน่งที่ อบต.ได้ร้องขอไป - ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-อบต.มะนังยงจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	งบประมาณ ๐ บาท	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-อบต.มะนังยงจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การรักษาวินัย	-อบต.มะนังยงมีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	งบประมาณ ๐ บาท	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การรักษาวินัย	-อบต.มะนังยงมีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-มีการดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินโครงการ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และแนวทางการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการ เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มี	๑๕๐,๐๐๐. - บาท เบิกจ่าย ๑๑๑,๘๐๐.-บาท คงเหลือ ๓๘,๒๐๐.-บาท	๑๐ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัด นครศรีธรรมราช	-ปัญหา/อุปสรรค งบประมาณไม่เพียงพอต้องโอนเพิ่มเติม -ข้อเสนอแนะควร เพิ่มงบประมาณและ จัดให้มีการอบรมเป็น ประจำทุกปี

		<p>ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาปฏิบัติเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับประสบการณ์ตรงจากการปฏิบัติงานจริงของกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ และสามารถนำประสบการณ์เหล่านี้มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของตนเองและองค์กร</p>			
--	--	---	--	--	--

๓. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่ มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๑	๓
๓	วิชาการ	๘	๕	๓
๔	ทั่วไป	๙	๕	๔
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๓	๒
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๕	๒
๗	ผู้อำนวยการ ศพด.	๒	-	-
๘	สายงานการสอน	๒	๑	๑
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	-
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	-
	รวม	๔๑	๒๓	๑๘

๔. ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณมีค่อนข้างจำกัด ไม่เพียงพอกับความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร

๕. ข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่มงบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน