



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง

ที่ ๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายหมัดอัสมีง เปาะแมรีซอ	นายก อบต.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายมะเย็ง มะแซ	รองนายก อบต.	รองประธานคณะกรรมการคนที่ ๑
๓. นายมะรอฮดี เจมะ	รองนายก อบต.	รองประธานคณะกรรมการคนที่ ๒
๔. นายสัวาน หะยีฮาระสะ	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕. นายแหวฮามะ วามะ	ประธานสภา	กรรมการ
๖. นายดอโรอแม มะเซ็ง	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายยากาเรียา เจแฉ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๑	กรรมการ
๘. นายมะกอเซ็ง ระไต	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๔	กรรมการ
๙. นายมะรอยี กาเร็ง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นางสาวหทัย ปลอดทองสม	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๑๑. นางสาวนาฟีซะห์ มามะ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุระยา หมาดลี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๑๓. นางอามีน่า เจ๊ะเงาะ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๔. นางนุริยะห์ สะแมแฉ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๕. นางสาวนาชนิล ยีดำ	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๖. นายชนาธิป มินสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. นางสาวกนกวรรณ โชติธนะวัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๘. นางสาวอันนี สามะอาลี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๑๙. นางดารณี สาและ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นายสุภชีพ ทองขวัญ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	กรรมการ
๒๑. นางสาวชาลีซอ สะระดล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายหมัดอัสมิง เปาะแมร์ซอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง