

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

ที่	(๑) โครงการ/กิจกรรม	(๒) ผลการดำเนินการ	(๓) งบประมาณ ที่ตั้งไว้	(๔) งบประมาณที่ เบิกจ่าย	(๕) ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์	ผลงานที่ บรรลุผลสำเร็จ
๑.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐,๐๐๐.- บาท	๒๒,๒๕๐.- บาท	วันที่ ๖ ก.ย. ๖๖ (๑ วัน)	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรฯ เป็นไปไปตามตัวชี้วัดด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

(๕) สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๖	๒	๔
๓	วิชาการ	๙	๕	๔
๔	ทั่วไป	๘	๕	๓
๕	สายงานการสอน	๒	๑	๑
	รวม	๒๗	๑๔	๑๓

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง...๐...ตำแหน่ง	-	
๒. รับโอน...๒...ตำแหน่ง	๒	- หัวหน้าสำนักปลัด - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. ให้โอน...๑...ตำแหน่ง	๑	- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รวม	๓	

(๖) สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๓	๑๐๐%
๒	พนักงาน (ครู)	๑	๑	๑๐๐%
๓	พนักงานจ้าง	๑๑	๑๑	๑๐๐%
รวม		๒๕	๒๕	

(๗) ปัญหา/อุปสรรค

ในส่วนองปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง ยังขาดทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานในบางตำแหน่งจึงทำให้ขาดบุคลากรในการทำงาน

(๘) ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป สำหรับตำแหน่งที่ยังขาดบุคลากรอยู่